

# 5

## Tipps für Trennungsgespräche

# Ein Trennungsgespräch gehört zu den schwierigsten Momenten für jede Führungskraft.

Doch es entscheidet maßgeblich über:

- das **Employer Branding** der Firma,
- die **Motivation** des verbleibenden Teams
- und die **Zukunft** der betroffenen Mitarbeitenden.“

Deshalb unsere 5 Tipps ...



# Unsere 5 Tipps:

- **Konkrete Vorbereitung.**
- **Echte Empathie.**
- **Konsequenz & Klarheit.**
- **Unterstützung anbieten.**
- **Verbleibendes Team im Blick haben.**

## **Tipp 1: Konkrete Vorbereitung.**

- **Argumente & Fakten: Gesprächsleitfaden mit Kernbotschaften erstellen.**
- **Gespräch üben und so Sicherheit gewinnen.**
- **Alle organisatorischen Infos bereithalten (Kündigungsfristen, ... ).**



**→ Planen, was man sagt – und was nicht.  
Spontane Gespräche sind ein No-Go.**



## **Tipp 2:**

# **Empathie ist mehr als Floskeln.**

- Mitarbeitende hören nicht nur die Worte, sondern den Ton und die Haltung.
- Emotionen erkennen und ansprechen.
- Sich Zeit für Reaktionen nehmen – Schweigen gehört dazu.
- Blickkontakt halten und ehrliches Mitgefühl zeigen.

→ **Deutlich machen, dass auch jetzt für Fairness gesorgt wird.**

## **Tipp 3: Konsequenz & Klarheit.**

- **Keine falschen Hoffnungen machen.**
- **Eindeutige Sätze – keine schwammigen Aussagen.**
- **Sachlich die Gründe erklären, ohne in Diskussionen zu verfallen.**
- **Kernbotschaft wiederholen: klar und ruhig.**

**→ Halbe Botschaften sind schmerzhaft.**

## **Tipp 4: Unterstützung anbieten.**

- **Zukunftsperspektiven aufzeigen und direkt ansprechen, z.B. Jobcoaching der ZukunftsBrücke.**
- **Nächste Schritte klar benennen.**



**→ Perspektiven aufzeigen und  
Brücken bauen.**

## **Tipp 5:**

### **Das Team im Blick behalten.**

- **Gespräche mit den Verbleibenden – zeitnah und transparent.**
- **Rahmen für Fragen schaffen und Unsicherheiten klären.**
- **Wertschätzung zeigen – für die, die bleiben.**



**→ Unsicherheit im Team reduzieren.**



**Wie gut sind deine  
Führungskräfte auf diese  
Gespräche vorbereitet?**

# Wir coachen Führungskräfte, um genau diese besonderen Gespräche zu meistern.

- ☞ **Damit Führungskräfte vorbereitet sind.**
- ☞ **Damit Mitarbeitende mit Perspektive gehen.**
- ☞ **Damit Teams motiviert bleiben.**
- ☞ **Damit Employer Branding nicht leidet.**

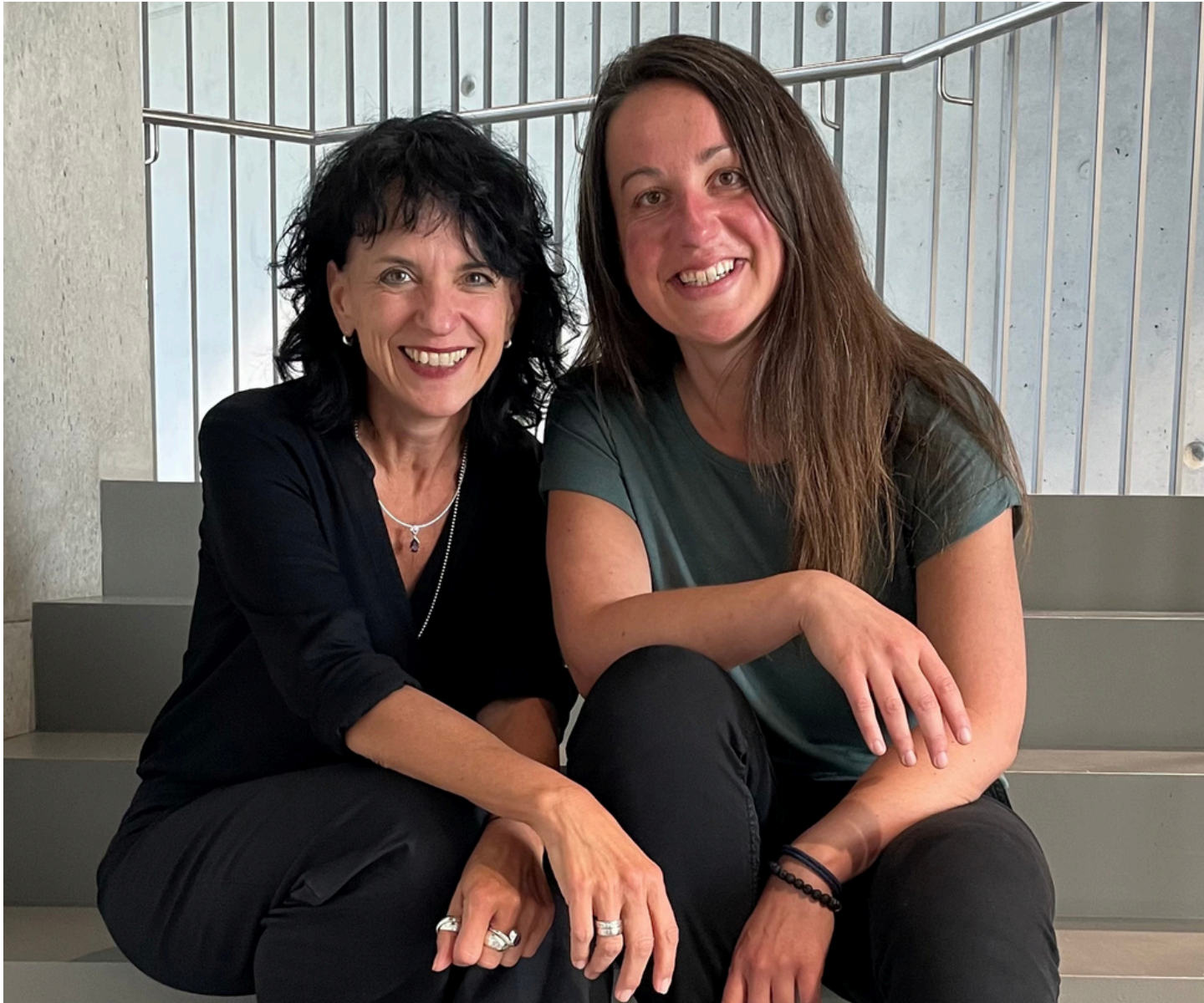
**Unsicherheit war gestern.  
Heute ist ZukunftsBrücke.**

**Du bist Führungskraft oder HR?  
Oder kennst jemanden, den das betrifft?**

**Dann sprich mit uns! Vertraulich.**

 **[www.zukunftsbruecke.in](http://www.zukunftsbruecke.in)**





**Petra Weinzierl & Sandra Neumaier**