

5

Tipps für Trennungsgespräche

Ein Trennungsgespräch gehört zu den schwierigsten Momenten für jede Führungskraft.

Doch es entscheidet maßgeblich über:

- das **Employer Branding** der Firma,
- die **Motivation** des verbleibenden Teams
- und die **Zukunft** der betroffenen **Mitarbeitenden.“**

Deshalb unsere 5 Tipps ...



Unsere 5 Tipps:

- Konkrete Vorbereitung.
- Echte Empathie.
- Konsequenz & Klarheit.
- Unterstützung anbieten.
- Verbleibendes Team im Blick haben.

Tipp 1: Konkrete Vorbereitung.

- **Argumente & Fakten: Gesprächsleitfaden mit Kernbotschaften erstellen.**
- **Gespräch üben und so Sicherheit gewinnen.**
- **Alle organisatorischen Infos bereithalten (Kündigungsfristen, ...).**



→ **Planen, was man sagt – und was nicht.**
Spontane Gespräche sind ein No-Go.

Tipp 2:

Empathie ist mehr als Floskeln.

- **Mitarbeitende hören nicht nur die Worte, sondern den Ton und die Haltung.**
- **Emotionen erkennen und ansprechen.**
- **Sich Zeit für Reaktionen nehmen – Schweigen gehört dazu.**
- **Blickkontakt halten und ehrliches Mitgefühl zeigen.**



→ **Deutlich machen, dass auch jetzt für Fairness gesorgt wird.**

Tipp 3: Konsequenz & Klarheit.

- **Keine falschen Hoffnungen machen.**
- **Eindeutige Sätze – keine schwammigen Aussagen.**
- **Sachlich die Gründe erklären, ohne in Diskussionen zu verfallen.**
- **Kernbotschaft wiederholen: klar und ruhig.**

→ **Halbe Botschaften sind schmerhaft.**

Tipp 4: Unterstützung anbieten.

- Zukunftsperspektiven aufzeigen und direkt ansprechen , z.B. Jobcoaching der ZukunftsBrücke.
- Nächste Schritte klar benennen.



→ Perspektiven aufzeigen und Brücken bauen.

Tipp 5: Das Team im Blick behalten.

- **Gespräche mit den Verbleibenden – zeitnah und transparent.**
- **Rahmen für Fragen schaffen und Unsicherheiten klären.**
- **Wertschätzung zeigen – für die, die bleiben.**



→ **Unsicherheit im Team reduzieren.**

Wie gut sind deine
Führungskräfte auf diese
Gespräche vorbereitet?

**Wir coachen Führungskräfte,
um genau diese besonderen
Gespräche zu meistern.**

- 👉 **Damit Führungskräfte vorbereitet sind.**
- 👉 **Damit Mitarbeitende mit Perspektive gehen.**
- 👉 **Damit Teams motiviert bleiben.**
- 👉 **Damit Employer Branding nicht leidet.**

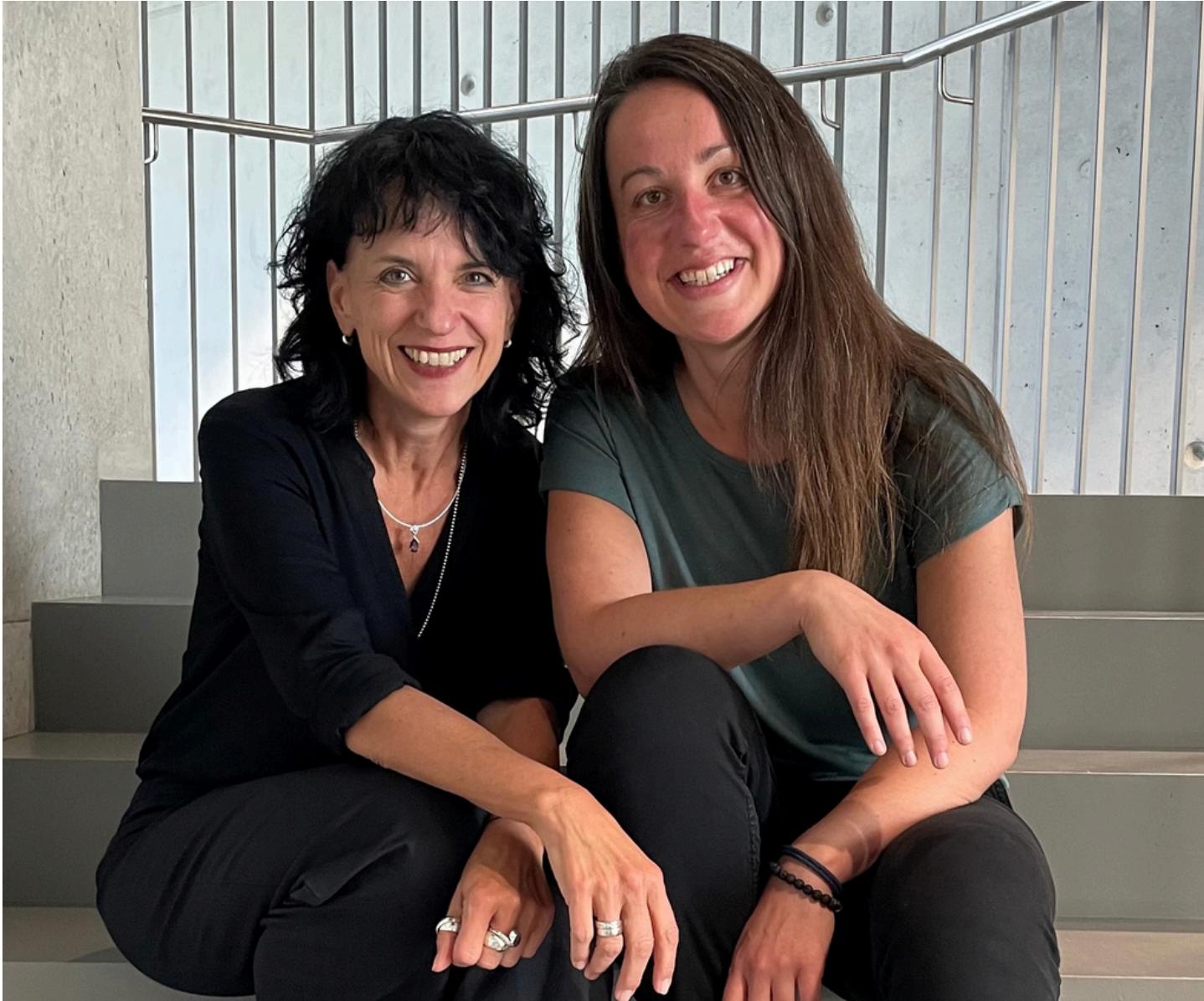
Unsicherheit war gestern. Heute ist ZukunftsBrücke.

**Du bist Führungskraft oder HR?
Oder kennst jemanden, den das betrifft?**

Dann sprich mit uns! Vertraulich.



www.zukunftsbruecke.in



Petra Weinzierl & Sandra Neumaier